

СОГЛАСОВАНО

Генеральный директор

ООО «Профиль»


 В.А. Царьков

« 14 » декабря 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор Финансового

университета

 М.А. Эскиндаров

« 16 » декабря 2016 г.

Образовательная программа высшего образования –
программа бакалавриата

Направление подготовки: 38.03.03 «Управление персоналом»

Программа бакалавриата: «Управление персоналом»

Руководитель образовательной программы: д.э.н., доц. М.В. Полевая

Кафедра: «Управление персоналом и психология»

Факультет: «Менеджмент»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общие сведения об образовательной программе высшего образования – программе бакалавриата

Образовательная программа высшего образования – программа бакалавриата, реализуемая Финансовым университетом по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (далее – программа бакалавриата), разрабатывается и реализуется в соответствии с основными положениями Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (от 29.12.2012 № 273-ФЗ) и на основе образовательного стандарта высшего образования федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (далее – ОС ВО ФУ) с учетом требований рынка труда.

Программа бакалавриата представляет собой комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий, форм аттестации, который представлен в виде общей характеристики образовательной программы, учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ дисциплин, программ практик, оценочных средств, методических материалов.

Каждый компонент программы бакалавриата разработан в форме единого документа или комплекта документов. Порядок разработки и утверждения образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата и программ магистратуры в Финансовом университете установлен Финансовым университетом на основе Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры (приказ Минобрнауки России от 05.04.2017 № 301). Информация о компонентах программы бакалавриата размещена на официальном сайте Финансового университета в сети «Интернет», на образовательном портале.

1.2. Социальная роль, цели и задачи программы бакалавриата

Целью разработки программы бакалавриата является методическое обеспечение реализации ОС ВО ФУ по данному направлению подготовки, организация и контроль учебного процесса, обеспечивающая воспитание и качество подготовки обучающихся, получающих квалификацию «бакалавр» по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом.

Социальная роль программы бакалавриата состоит в формировании и развитии у студентов личностных и профессиональных качеств, позволяющих обеспечить требования ОС ВО ФУ.

Задачами программы бакалавриата являются:

- реализация студентоцентрированного подхода к процессу обучения, формирование индивидуальных траекторий обучения;
- реализация компетентностного подхода к процессу обучения;
- расширение вариативности выбора студентами дисциплин в рамках избранной траектории обучения.

2. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ БАКАЛАВРИАТА

Нормативный срок освоения программы бакалавриата: очная форма обучения – 4 года, заочная форма обучения – 4,5 года.

Трудоемкость программы бакалавриата составляет 240 зачетных единиц.

Область профессиональной деятельности - осуществление процессов управления персоналом, развития новых форм и методов управления персоналом в организациях различных организационно-правовых форм.

Объекты профессиональной деятельности - построение и функционирование служб управления персоналом организаций всех форм собственности и сфер деятельности.

Виды профессиональной деятельности:

организационно-управленческая деятельность организаций;
расчетно-аналитическая деятельность по обоснованию управленческих решений в сфере управления персоналом;

социально-психологическая деятельность;

проектная деятельность;

деятельность, носящая прикладной исследовательский характер.

Профессиональные задачи:

использовать научно-теоретические и прикладные экономические, правовые, управленческие и психологические знания для обеспечения управления персоналом организации, как функциональной области деятельности любой организации;

организовывать работу с персоналом в соответствии с общими целями развития организации и конкретными направлениями кадровой политики для достижения эффективного использования и профессионального совершенствования работников;

прогнозировать и определять потребность в персонале различных профессий и специальностей, осуществлять привлечение, подбор и отбор персонала;

принимать участие в организации проведении мероприятий по развитию, вознаграждению и оценке персонала;

принимать участие в оценке экономической и социальной эффективности управления персоналом;

организовывать коммуникации как внутри группы (коллектива), так и вовне, выявлять заинтересованных лиц, готовить переговоры и принимать в них участие;

предлагать решения проблем в сфере управления человеческими ресурсами в изменяющихся внешних и внутренних условиях;

осуществлять администрирование процессов и документационное обеспечение управления персоналом организации;

осуществлять поиск, анализ и оценку информации для подготовки и принятия управленческих решений в сфере управления персоналом;

осуществлять просветительскую деятельность в целях распространения экономических и управленческих знаний.

Образовательная программа «Управление персоналом» реализуется с учетом положений профессиональных стандартов в области управления персоналом:

«Специалист по управлению персоналом», (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06.10.2015 № 691н) и «Специалист по подбору персоналом (рекрутер)» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.10.2015 № 717н).

При организации учебного процесса используются современные методы, приёмы и технологии обучения. Учитывая необходимость инновационного развития экономики России, студенты знакомятся не только с классическими теориями, но и с ведущим отечественным и зарубежным опытом современных организаций в области управления человеческими ресурсами.

В рамках реализации образовательной программы ведется активная научно-исследовательская работа со студентами по приоритетным направлениям в сфере HR: эффективное использование человеческих ресурсов (трудового и творческого потенциала), адаптация, мотивация и развитие персонала; управление человеческим капиталом; инновационное управление трудовой деятельностью.

Студенты проходят практику в государственных органах (Минэкономразвития России, ФАС России, Федеральное казначейство, ФМС России, ФНС России и др.), государственных и негосударственных организациях (НИИ труда и социального страхования, Банк России, ОАО «Сбербанк России», ЗАО Банк «Возрождение», Банк Zenit, ПАО «ВТБ 24», ОАО «Россельхозбанк», ОАО АКБ «РОСБАНК» и др.).

Основными потребителями специалистов на рынке труда являются: государственные и негосударственные организации: Минэкономразвития России, ФНС России, ОАО «Сбербанк России», ПАО «ВТБ 24», ООО «Росгострах» и др.

3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ БАКАЛАВРИАТА

В соответствии с ОС ВО ФУ выпускник, освоивший данную программу бакалавриата, должен обладать следующими компетенциями:

общенаучными компетенциями:

способностью использовать основные научные законы в профессиональной деятельности (ОНК-1);

владением культурой мышления, способностью к восприятию, анализу и мировоззренческой оценке происходящих процессов и закономерностей (ОНК-2);

инструментальными компетенциями:

владением нормами русского литературного языка в устной и письменной речи в процессе личной и профессиональной коммуникации (ИК-1);

способностью работать на компьютере с использованием современного общего и профессионального прикладного программного обеспечения (ИК-2);

владением основными методами, способами и средствами получения, хранения и обработки информации (ИК-3);

способностью оформлять аналитические и отчетные материалы по результатам выполненной работы (ИК-4);

способностью применять методики расчетов и основные методы исследований (ИК-5);

способностью применять знания иностранного языка на уровне, достаточном для межличностного общения и учебной деятельности (ИК-6);

способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности (ИК-7);

владение и применение методов физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности (ИК-8);

владением основными методами защиты от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий (ИК-9);

социально-личностными компетенциями:

способностью и готовностью к продолжению образования и к самообразованию (СЛК-1);

готовностью к индивидуальной и командной работе, соблюдению этических норм в межличностном профессиональном общении (СЛК-2);

способностью предлагать и обосновывать варианты управленческих решений (СЛК-3);

системными компетенциями:

способностью применять полученные знания на практике (СК-1);

способностью анализировать, обобщать и систематизировать информацию (СК-2);

способностью к постановке целей и задач исследований, выбору оптимальных путей и методов их достижения (СК-3);

профессиональными компетенциями направления:

владением основными научными понятиями и категориальным аппаратом социальной психологии, экономики и управленческой науки и способностью к их применению (ПКН-1);

способностью использовать в профессиональной деятельности законодательство Российской Федерации и иные нормативные правовые акты в сфере трудовой деятельности (ПКН-2);

способностью осуществлять сбор, обработку и анализ данных для определения и обеспечения потребностей организации в персонале с использованием современных информационно-аналитических систем, осуществлять поиск, привлечение, подбор и отбор персонала (ПКН-3);

способностью применять современные технологии оценки и аттестации персонала, разрабатывать и рассчитывать необходимые финансово-экономические и нефинансовые показатели (ПКН-4);

способностью организовывать и проводить мероприятия по профессиональному развитию, построению карьеры, обучению и адаптации персонала организации (ПКН-5);

способностью разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения в сфере организационного развития и управления персоналом с учетом их социальной значимости (ПКН-6);

способностью анализировать и разрабатывать систему организации, нормирования и оплаты труда, способность составлять и контролировать статьи расходов на оплату труда персонала (ПКН-7);

способностью участвовать в разработке и реализации мероприятий развития корпоративной культуры, а также социальной политики, владеть методами оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий (ПКН-8);

способностью применять технологии социальной работы с персоналом, инструменты социальной психологии и прикладной социологии для выявления и развития лидеров, а также разрешения конфликтов (ПКН-9);

способностью осуществлять администрирование процессов и документооборота по вопросам управления персоналом; участвовать в оценке эффективности системы управления персоналом (ПКН-10);

способностью обеспечивать эффективные внутренние и внешние коммуникации в сфере управления персоналом (ПКН-11).

Общенаучные, инструментальные, социально-личностные, системные и профессиональные компетенции направления формируются, в основном, дисциплинами базовой части образовательной программы.

4. ДОКУМЕНТЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ СОДЕРЖАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЮ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

4.1. Календарный учебный график

Календарный учебный график является приложением к учебному плану, в котором в виде таблицы условными знаками (по неделям) отражены виды учебной деятельности: теоретическое обучение, практики, научно-исследовательская работа, промежуточная аттестация, государственная итоговая аттестация и периоды каникул.

4.2. Учебный план по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Учебный план разработан в соответствии с ОС ВО ФУ по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом и другими нормативными документами.

4.3. Рабочие программы дисциплин

В целях организации и ведения учебного процесса по программе бакалавриата разработаны и утверждены рабочие программы дисциплин в соответствии с требованиями, определенными в Порядке организации и утверждения образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата и программ магистратуры в Финансовом университете, и представлены отдельными документами.

4.4. Программы учебной и производственной (в том числе преддипломной) практики

В целях организации и проведения практики разработаны и утверждены программы учебной и производственной (в том числе преддипломной) практики в соответствии с требованиями, определенными в Порядке организации и утверждения образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата и программ магистратуры в Финансовом университете, в Положении о практике обучающихся, осваивающих образовательные программы высшего образования – программы бакалавриата и программы магистратуры в Финансовом

университете согласно Положению о практике обучающихся, осваивающих образовательные программы высшего образования – программы бакалавриата, программы специалитета и программы магистратуры (приказ Минобрнауки России от 27.11.2015 № 1383, с изменениями, внесенными приказом Минобрнауки России от 15.12.2017 № 1225). Они представлены отдельными документами.

4.5. Программа научно-исследовательской работы

В целях проведения научно-исследовательской работы разрабатывается программа научно-исследовательской работы.

4.6. Программа государственной итоговой аттестации

Программа государственной итоговой аттестации представлена программой государственного экзамена, фондом оценочных средств и методическими рекомендациями по подготовке и защите выпускной квалификационной работы в соответствии с требованиями, определенными в Порядке организации и утверждения образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата и программ магистратуры в Финансовом университете, в Порядке проведения государственной итоговой аттестации по программам бакалавриата и программам магистратуры в Финансовом университете, в Положении о выпускной квалификационной работе студентов, обучающихся по программам подготовки бакалавров в Финансовом университете.

5. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ БАКАЛАВРИАТА

5.1. Кадровое обеспечение реализации программы бакалавриата

Кадровый потенциал, обеспечивающий реализацию программы бакалавриата, соответствует требованиям к наличию и квалификации научно-педагогических работников, установленным ОС ВО ФУ по данному направлению подготовки.

Руководитель образовательной программы – Полевая Марина Владимировна, д.э.н., доцент, заведующая кафедрой «Управление персоналом и психология».

Образовательный процесс осуществляется на Факультете менеджмента. Выпускающая кафедра – «Управление персоналом и психология» (заведующая кафедрой – Полевая Марина Владимировна, д.э.н., доцент).

5.2. Учебно-методическое обеспечение реализации программы бакалавриата

Программа бакалавриата обеспечена учебно-методической документацией по всем дисциплинам.

В Финансовом университете создан библиотечно-информационный комплекс (далее – БИК), который оснащен компьютерной техникой. Локальная сеть БИК интегрируется в общеуниверситетскую компьютерную сеть с выходом в Интернет, что позволяет студентам обеспечивать возможность самостоятельной работы с информационными ресурсами on-line в читальных залах и медиатеках.

Электронные фонды БИК включают: электронную библиотеку Финансового университета, лицензионные полнотекстовые базы данных на русском и английском языках, лицензионные правовые базы, универсальный фонд CD, DVD

ресурсов, статьи, учебные пособия, монографии. Фонд дополнительной литературы, помимо учебной, включает справочно-библиографические и периодические издания.

Фонд отражен в электронном каталоге БИК и представлен на информационно-образовательном портале. Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронной библиотеке. Электронная библиотека обеспечивает одновременный доступ не менее 50% обучающихся. Доступ к полнотекстовым электронным коллекциям БИК открыт для пользователей из медиатек с любого компьютера, который входит в локальную сеть Финансового университета и имеет выход в Интернет, а также удаленно. Электронные материалы доступны пользователям круглосуточно.

Обучающиеся инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья обеспечиваются печатными и электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

5.3. Материально-техническое обеспечение реализации программы бакалавриата

Финансовый университет располагает материально-технической базой, соответствующей действующим противопожарным правилам и нормам и обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, практической и научно-исследовательской работ обучающихся, предусмотренных учебным планом.

Для реализации программы бакалавриата Финансовый университет располагает специальными помещениями, представляющие собой учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы и помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования. Специальные помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Для проведения занятий лекционного типа предлагаются наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации, соответствующие рабочим программам дисциплин (модулей).

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.

Университет обеспечен необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения.

Конкретные требования к материально-техническому обеспечению определяются в рабочих программах дисциплин.

5.4. Финансовое обеспечение реализации программы бакалавриата

Финансовое обеспечение реализации программы бакалавриата осуществляется в объеме не ниже установленных Минобрнауки России базовых нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования для данного уровня образования и направления подготовки с учетом корректирующих коэффициентов, учитывающих специфику образовательных программ в соответствии с Методикой определения нормативных затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования по специальностям (направлениям подготовки) и укрупненным группам специальностей (направлений подготовки), утвержденной приказом Минобрнауки России от 30.10.2015 № 1272.